

PROGRAMMAZIONE DIDATTICA

Disciplina: ECONOMIA INDUSTRIALE ED ELEMENTI DI DIRITTO

Classi: 4^e

Anno Scolastico 2009/10

Finalità:

Integrare ed arricchire le conoscenze giuridico-economiche già fornite nel biennio
Saper interpretare la realtà alla luce dei concetti appresi nel diritto civile e nell'economia

Obiettivi:

Piena comprensione dei diritti reali e relativi
Comprensione dell'istituto del contratto e delle sue concrete applicazioni
Conoscenza della natura e delle funzioni dei titoli di credito
Analizzare il funzionamento del sistema creditizio

Contenuti:

Richiamo ai concetti del diritto biennio con eventuali integrazioni
Diritto proprietà
Diritti reali godimento e garanzia
Elementi contratto
Classificazioni contrattuali
Principali fattispecie contrattuali
Titoli di credito
Assegni cambiali
Sistema bancario
Borsa valori
Commercio internazionale

Modalità di lavoro:

Lezione frontale – Problem Solving – Analisi casi vita comune – Assegnazione di lavoro individuale
casa

Strumenti di lavoro:

Testo in adozione – Testi normativi – Appunti – Materiale più opportuno come articoli giornali,
trasmissioni televisive, etc.

Tipologie di verifica:

Interrogazioni orali e scritte – Test risposta multiple e risposte aperte a seconda del numero degli
alumni e del livello delle classi.

DISCIPLINA: ECONOMIA INDUSTRIALE ED ELEMENTI DI DIRITTOPIANO DI LAVORO DELLE CLASSI 4^E

ANNO SCOLASTICO 2009/10

PERIODO	ARGOMENTI	CONTENUTI	OBIETTIVI	MODALITA'	STRUMENTI	VERIFICHE	ORE
settembre ottobre	Ripasso fondamentali concetti biennio	Richiamo ai principali concetti biennio ed eventuali integrazioni alla luce di riforme normative	Verifica prerequisiti	Lezioni frontali Problem Solving	Schemi libro testo	Test e verifiche orali	10
novembre dicembre	Diritti reali	Diritto proprietà Forme particolari possesso Diritti reali godimento Diritti reali garanzia	Conoscenza diritti reali	Lezioni frontali esame codice civile	Schemi libro testo codice civile giornali	Verifiche test interrogazioni orali	18
gennaio febbraio	Obbligazioni contratti	Fonti e disciplina Classificazioni elementi contrattuali Principali tipologie contrattuali	Consapevolezza diritti e doveri vita quotidiana	Lezioni frontali codice casi quotidiani	Schemi libro testo codice civile giornali	Verifiche test interrogazioni orali	14
marzo aprile	Titoli credito	Tipologie titoli Cambiali Assegni Ricevute bancarie	Conoscenza mezzi pagamento	Lezioni frontali codice casi quotidiani	Schemi libro testo codice civile giornali	Verifiche test interrogazioni orali	12
maggio giugno	Sistema creditizio	Sistema bancario Borsa valori	Comprensione moderno sistema creditizio	Lezioni frontali codice casi quotidiani	Schemi libro testo codice civile giornali	Verifiche test interrogazioni orali	6

GRIGLIA DI DEFINIZIONE DEI REQUISITI MINIMI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA SUFFICIENZA

MATERIA: ECONOMIA INDUSTRIALE ELEMENTI DIRITTO	CLASSE: 4	INDIRIZZO: TRIENNO ITIS
---	------------------	--------------------------------

<i>CONTENUTI</i>	CONOSCENZE MINIME PER L'ACCESSO ALLA CLASSE SUCCESSIVA	<i>COMPETENZE MINIME PER L'ACCESSO ALLA CLASSE SUCCESSIVA</i>
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Diritti reali</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Diritto di proprietà e suo contenuto • Diritti reali di godimento • Situazioni possessorie 	<ul style="list-style-type: none"> • E' in grado di comprendere la funzione e le caratteristiche della proprietà privata • Sa riconoscere e descrivere i principali diritti reali di godimento
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Diritti di obbligazione</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Elementi del rapporto obbligatorio e sue principali classificazioni • Nascita ed estinzione del rapporto obbligatorio • Fonti delle obbligazioni • Illecito civile ed i suoi elementi 	<ul style="list-style-type: none"> • Sa distinguere il concetto di possesso e quello di detenzione • Comprende l'importanza del vincolo obbligatorio e le sue conseguenze
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Contratti</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Elementi essenziali ed accidentali • Conclusione ed effetti del contratto • Vizi del contratto 	<ul style="list-style-type: none"> • Sa individuare le situazioni da cui nascono le obbligazioni • E' in grado di riconoscere gli elementi essenziali del contratto e sa descriverne brevemente i principali tipi
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Titoli di credito</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Cambiali, assegni e ricevuta bancaria 	<ul style="list-style-type: none"> • Comprende la funzione economica dei titoli di credito e sa compilare una cambiale ed un assegno
<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • E' in grado di utilizzare una terminologia giuridica appropriata

PROGRAMMAZIONE DIDATTICA

Disciplina: ECONOMIA INDUSTRIALE ED ELEMENTI DI DIRITTO

Classi: 5^e

Anno Scolastico 2009/10

Finalità:

Affrontare le dinamiche che caratterizzano la gestione delle imprese sotto il profilo giuridico, organizzativo ed economico

Obiettivi:

Conoscenza degli aspetti giuridici delle imprese
Individuare ed analizzare le diverse tipologie delle imprese collettive
Consapevolezza del mondo del lavoro per un futuro inserimento in esso
Conoscere i principali aspetti organizzativi delle unità produttive

Contenuti:

Concetto di azienda. Imprenditore. Le società. Società di persone e di capitali. Società cooperative. Insolenza dell'imprenditore. Fallimento. Cenni alle procedure concorsuali minori. Rapporto di lavoro subordinato. Gli organi. Le relazioni tra gli organi aziendali.

Modalità di lavoro:

1 Lezione frontale. Problem Solving. Analisi critica di casi tratti dall'esperienza quotidiana

Strumenti di lavoro:

Testo in dotazione
Giornali

Tipologie di verifica:

Interrogazioni orali e scritte a seconda del numero degli alunni e del livello delle classi

DISCIPLINA: ECONOMIA INDUSTRIALE ED ELEMENTI DI DIRITTO

PIANO DI LAVORO DELLE CLASSI 5^E

ANNO SCOLASTICO 2009/10

PERIODO	ARGOMENTI	CONTENUTI	2 OBIETTIVI	MODALITA	STRUMENTI	VERIFICHE	ORE
Settembre Ottobre Novembre	Impresa Azienda	L'imprenditore Classificazione delle imprese Lo statuto dell'imprenditore commerciale Il concetto di azienda I segni distintivi Le creazioni dell'ingegno Il trasferimento dell'azienda L'insolvenza dell'imprenditore Il fallimento Cenni alle procedure concorsuali minori	Conoscenza degli aspetti giuridici delle imprese	Lezione frontale	Libro di testo Giornali	Verifiche simultanee Interrogazioni	18
Dicembre Gennaio Febbraio	Società	Il contratto di società Classificazione delle società La società semplice La società in nome collettivo La società in accomandita semplice La riforma delle società di capitali La società per azioni La società in accomandita per azioni La società a responsabilità limitata La società cooperativa	Individuare ed analizzare le diverse tipologie delle imprese collettive	Lezione frontale	Libro di testo Giornali	Verifiche simultanee Interrogazioni	22
Marzo Aprile	Rapporto di lavoro subordinato	Lavoro subordinato e lavoro autonomo Le fonti del diritto del lavoro Disciplina del rapporto di lavoro subordinato Obblighi e diritti del lavoratore Obblighi e poteri del datore di lavoro	Consapevolezza del mondo del lavoro per un futuro inserimento in esso	Lezione frontale	Libro di testo Giornali	Verifiche simultanee Interrogazioni	12
Aprile Maggio	Organizzazione aziendale	Struttura organizzativa Gli organi Le relazioni tra gli organi aziendali	Conoscere i principali aspetti organizzativi delle unità produttive	Lezione frontale	Libro di testo Giornali	Verifiche simultanee Interrogazioni	6

GRIGLIA DI DEFINIZIONE DEI REQUISITI MINIMI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA SUFFICIENZA

MATERIA: ECONOMIA INDUSTRIALE ED ELEMENTI DIRITTO	CLASSE: 5	INDIRIZZO: ITIS
--	------------------	------------------------

<i>CONTENUTI</i>	CONOSCENZE MINIME PER L'ACCESSO ALLA CLASSE SUCCESSIVA	<i>COMPETENZE MINIME PER L'ACCESSO ALLA CLASSE SUCCESSIVA</i>
• <i>L'Imprenditore</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Nozione giuridica • Classificazione delle imprese • Statuto dell'imprenditore commerciale • Nozione di azienda e segni distintivi • Il fallimento 	<ul style="list-style-type: none"> • E' in grado di analizzare i requisiti fondamentali che caratterizzano la figura dell'imprenditore e sa individuare le principali categorie di impresa, in relazione al tipo di attività svolta ed alle dimensioni • E' in grado di individuare i fattori determinanti la crisi di una impresa e le conseguenze della stessa
• <i>Le società di persone</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Il contratto di società • Classificazione delle società • Caratteristiche società semplice • Caratteristiche società in nome collettivo • Caratteristiche società in accomandita semplice 	<ul style="list-style-type: none"> • Sa individuare e descrivere le fondamentali caratteristiche e la disciplina delle società di persone • Sa individuare e descrivere le fondamentali caratteristiche e la disciplina delle società di capitali
• <i>Le società di capitali</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Caratteristiche società per azioni • Caratteristiche società responsabilità limitata • Caratteristiche società in accomandita per azioni 	<ul style="list-style-type: none"> • Sa analizzare i principali diritti e doveri del lavoratore subordinato
• <i>Diritto del lavoro</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Lavoro subordinato e lavoro autonomo • Disciplina del rapporto di lavoro subordinato • Obblighi e diritti del lavoratore • Obblighi e poteri del datore di lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • E' in grado di cogliere le differenze tra lavoro subordinato e lavoro autonomo • Sa utilizzare un linguaggio giuridico preciso seppur semplice
•	•	